

Marjatta Maula
Tiedonhallinnan laitos

TITA-4200 Organisaatiot oppivina systeemeinä
TENTTIKYSYMYKSET
30.1.2006

1. Mitä kompleksisuus tarkoittaa organisaatioiden kannalta? Arvioi keskeisiä periaatteita ja esitä esimerkkejä. (Mitleton-Kelly, Ed., luku 1; luentokalvot)
2. Analysoi tiedon tarvetta eri tyyppisissä organisaatioissa. Anna esimerkkejä (luentokalvot)
3. Pohdi ärsykkeiden (mm. häiriöiden, virikkeiden, heikkojen signaalien; triggers) merkitystä organisaation uudistumiskyvylle. Millaisia ne voivat olla, ja miten organisaatio voi niihin suhtautua. Anna esimerkkejä (luentokalvot, case-harjoitukset, Maula).
4. Piirrä Argyris & Schönin oppimisen malli. Selitä mitä se tarkoittaa, ja anna esimerkki. (Luentokalvot)